

ETISKE RETNINGSLINJER FOR HOVEDSTYRET

Vedtatt av Hovedstyret 21.06.2024

Verdier

Norsk Kennel Klub (NKK) er hovedorganisasjonen for hundeinteressene og hundeeierne i Norge. NKK har det overordnede ansvar for hundeavl og hunderaser i Norge. Forvaltningen av den enkelte rase er delegert til de respektive raseklubbene.

NKK arbeider for å ivareta medlemsklubbens og -forbundenes fellesinteresser, og skal være et serviceorgan for disse. Arbeidet til NKK og medlemsklubbene skal preges av frivillighet, demokrati, åpenhet, lojalitet og likeverd. Klubber og forbunds interesser skal være forenlig med fellesskapets interesser. Det følger av Lover for Norsk Kennel Klub § 1-1 andre ledd annet punktum at

[...] NKKs arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, åpenhet, lojalitet, likeverd og beslutninger truffet på laveste rasjonelle nivå og nærmest mulig berørte interesser. Klubber og forbunds selvstendighet og selvråderett skal ivaretas så langt det er forenlig med fellesskapets interesser at [...]

Videre følger det av § 1-2 at

NKK har til formål å ivareta hundens og hundeholdets interesser i Norge, samt å bidra til å fremme positive aktiviteter med hund og hundesport, samt forvaltningen av den enkelte hunderase. NKK skal også arbeide for etisk riktig behandling av hunder, og for at avl skjer i ønsket retning, både når det gjelder rasestandard, bruksegenskaper og rasenes sunnhet.

NKKs formål søkes nådd gjennom at NKKs organer og klubber og forbund arbeider for NKKs formål på sine områder innenfor de rammer som gjelder for NKKs nasjonale og internasjonale forpliktelser.

Tillit og respekt

De grunnleggende verdiene skal styre NKKs virksomhet. Organisasjonen skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd.

Et viktig poeng er at medlemmene må ha tillit og lojalitet til at hovedstyret, i kraft av å være demokratisk valgt, utøver sitt verv i tråd med disse verdiene. Som medlem må man ha lojalitet mot dem som er tillitsvalgt og respektere at de beslutningene som blir tatt på en demokratisk måte, i henhold til lovene, kan være mot ens egne standpunkt. I NKK og NKKs medlemsklubber og forbund skal det være rom for å ha ulike synspunkter – også som tillitsvalgt.

I det følgende oppstilles etiske retningslinjer som inneholder generelle prinsipper for aktsomhet og adferd som skal gjelde for hovedstyret. De etiske retningslinjene skal være en støtte for hovedstyrets medlemmer, slik at vår viktige og synlige posisjon i Norge kan ivaretas.

Etikk handler om fellesskapsverdier og de normer og regler som må etterleves for at fellesskapet skal fungere på en god måte. Etikk kan enkelt defineres som menneskelige hensyn og omtanke i samhandling med andre – hva som oppfattes som rett og galt.

I NKK ønsker vi en bevisstgjøring av at det kan oppstå interessekonflikter mellom hovedstyret, øvrige organer og sekretariatet. Vi har en rekke forhold som regulerer hovedstyrets ansvar og myndighet, i form av lovverk, delegasjon, avtaler og retningslinjer. Det som kan være mer uklart, er de normer og verdier du som hovedstyremedlem er bundet av. Hvordan påvirker din personlige atferd ditt eget og andres tillitsverv og sekretariatets arbeidsforhold, og hvordan kan du være en god representant for NKK?

Å gjøre det rette bygger på din og dine styrekollegeres grunnleggende ærlighet og integritet. NKKs gode navn og rykte avhenger av din dømmekraft og din evne til å leve deg inn i hvordan andre opplever deg.

I mange tilfeller er det helt klart hva som er etisk korrekt, men du vil kanskje komme opp i situasjoner hvor det er vanskeligere for deg å være sikker på riktig handlemåte. Disse retningslinjene har som siktemål å gi råd og veiledning om spørsmål eller omstendigheter du kan bli stilt overfor.

Ingen retningslinjer – uansett hvor omfattende – kan forutse enhver situasjon. NKK forventer at alle tillitsvalgte holder den høyeste etiske standard i alle forhold som gjelder foreningsvirksomheten; kolleger imellom, eksternt overfor ansatte, medlemmer, kunder, forretningsforbindelser og konkurrenter.

Personlig og kollegial atferd, lojalitet

Alle hovedstyrets medlemmer forventes å oppføre seg på en måte som skaper tillit og respekt utad, og som styrker samholdet i styret og innad i NKK. Etisk opptreden i arbeidet betyr ærlighet og rettskaffenhet i samhandling med andre tillitsvalgte, ansatte, medlemmer, kunder, leverandører, offentlige myndigheter og konkurrenter. NKKs omdømme, herunder hvordan vi oppfattes i media og av det norske folk, er også vårt alles ansvar.

Hovedstyrets medlemmer har et særlig ansvar for, ved sitt eksempel og sine beslutninger, å fremme en kultur som har et godt forankret etisk grunnlag. Det forventes at alle hovedstyrets medlemmer utviser høy moralsk integritet, og opptre redelig i alle saker som vedrører NKK direkte og indirekte.

Som styremedlem skal du opptre profesjonelt og representativt, og ikke foreta handlinger eller gi uttalelser som kan skade eller fremstå som negativt for NKK.

Hovedstyret skal ha et sunt, trygt og åpent arbeidsmiljø. Hovedstyret skal tilrettelegge arbeidet på en slik måte at du ikke utsettes for forhold internt som kan føre til at du legger vekt på andre hensyn enn de du er satt til å ivareta for å fremme NKKs interesser.

Beslutninger som fattes i hovedstyret er kollegiale beslutninger. Når en beslutning er tatt skal du som styremedlem være lojal mot kollegiets beslutning, og støtte arbeidet med implementeringen av den.

Som styremedlem har du et ansvar for å bistå i gjennomføringen av beslutningene på en positiv og konstruktiv måte.

Lojalitet overfor NKK skal være en selvfølge i enhver situasjon. Lojalitet skal dog ikke være til hinder for en åpen kommunikasjon internt i NKK. Hovedstyrets medlemmer skal oppmuntre til informasjon og meningsytringer, også når det innebærer elementer av kritikk.

Forholdet til ansatte

Hovedstyret v/hovedstyrets leder er generalsekretærens leder, generalsekretæren er sekretariatets leder.

Hovedstyrets medlemmer skal lojalt forholde seg til rapporteringslinjene i organisasjonen.

Dersom et styremedlem finner at forhold ved saksbehandling, eller utøvelse av jobbrelatert virksomhet, ikke holder nødvendig standard eller følger vedtatte beslutninger, skal dette rapporteres i henhold til rapporteringslinjene.

Hovedstyrets medlemmer skal utvise aktsomhet ved blant annet å vise respekt for de ansatte og deres roller, ved tilstedeværelse i kontorlokalene til NKK, samt ved tilstedeværelse på arrangementer o.l. hvor de ansatte har sitt daglige virke.

Habilitet og interessekonflikter

Ingen må delta i behandlingen av en sak, eller ta beslutninger, når det foreligger omstendigheter som er egnet til å svekke tilliten til vedkommets uavhengighet. Styremedlemmene er upartiske og unngår å komme i situasjoner som kan medføre interessekonflikt mellom NKKs interesser og personlige interesser.

Den enkelte har ansvar for å vurdere egen habilitet før en behandler en sak eller treffer avgjørelser. Ved tvil skal dette tas opp med Hovedstyrets leder.

Taushetsplikt og vern av NKKs verdier

Hovedstyrets medlemmer plikter å etterleve de grunnleggende verdiene, og ta vare på NKKs øvrige verdier, både materielle og immaterielle. I tillegg til penger, eiendommer og andre materielle verdier utgjør også avtaler, systemer, registre, rutiner etc. store verdier for NKK. Disse verdiene er av betydning for vårt organisasjonsvirke, vår konkurransedyktighet og vår forretningsmessige suksess.

Eksempler på beskyttelsesverdig informasjon er:

- sponsoravtaler og opplysninger om ulike typer forretningsforbindelser
- mediaavtaler
- personlige opplysninger
- medlemsdatabase
- avtaler og kontrakter

Opplysninger om ovenstående er konfidensielle, og må ikke bringes utenforstående til del.

Utenforstående forstås som enhver person som ikke har legitimt behov for informasjonen/opplysningene for å utføre sitt virke. All informasjon, dokumentasjon m.v. som mottas, herunder styrepapirer, opplysninger om disiplinære forhold, økonomiske forhold eller andre forhold du blir kjent med som styremedlem, skal behandles konfidensielt. Informasjonen skal heller ikke brukes i egen vinnings hensikt.

Alle medlemmer i Hovedstyret har taushetsplikt om det de får kjennskap til i sitt tillitsverv, eller om forhold knyttet til ansatte, medlemmer, forretningsforbindelser m.v. Taushetsplikten gjelder ikke bare utad, men også overfor styrekollegaer og andre som ikke har behov for de aktuelle opplysningene av hensyn til sitt tillitsverv.

Ytringsfrihet og rett til å varsle

Hovedstyrets medlemmer har ytringsfrihet og rett til å delta i den offentlige debatt som privatperson. Det er den enkeltes ansvar at ytringen ikke kommer i konflikt med lojalitets- og taushetsplikten.

Taushetsplikten gjelder også etter at styrevervet er avsluttet.

Taushetsplikten skal ikke være til hinder for at du skal informere Hovedstyrets leder/styrekollegiet når og hvis du blir oppmerksom på forhold som er i strid med gjeldende regelverk fastsatt av myndighetene. Dette gjelder også ved brudd på interne bestemmelser og retningslinjer, ved feil som blir begått, eller forhold som for øvrig kan skade tilliten og omdømmet til NKK. Varsling skal fortrinnsvis skje til Hovedstyrets leder.

Omdømme og sosiale medier

Gjennom din rolle i NKK skal du være bevisst på det du foretar deg på sosiale medier. Du skal vise aktsomhet med å publisere bilder og kommentarer. Alle skal følge Datatilsynets «Retningslinjer for publisering av bilder og film av barn».

Gaver, reise og representasjon

Ved mottak av gaver, middager, reiser, klær og utstyr etc. må du som styremedlem opptre varsomt og ikke sette deg i en situasjon hvor habilitet i forhold til ditt virke kan påvirkes negativt. Imidlertid kan du motta gaver uten vesentlig verdi når slike også gis til andre som har et lignende forhold til kunde/leverandør. Unntak gjelder også ubetydelige gaver som er vanlige i forretningslivet.

Det henvises for øvrig til kjøreregler for reiser til arrangement, billetter til arrangement og retningslinjer for profileringsklær, hvor dette er regulert i henhold til offentlige regler/forskrifter, og skattemyndighetenes krav. I tvilstilfeller må Hovedstyrets leder eller Generalsekretær rådføres.

Som styremedlem skal du opptre nøkternt når du pådrar NKK kostnader, og du skal ved reiser og representasjon ikke påføre NKK unødige utgifter.

Personlig ansvar

Du har et personlig og selvstendig ansvar for å følge de etiske retningslinjene. Ved tvilstilfeller skal du ta dette opp med hovedstyrets leder.

Hovedstyrets medlemmer har et særskilt ansvar og er gjennom sin etterlevelse av retningslinjene kulturbærere og rollemodeller.

Konsekvenser

Brudd på disse etiske retningslinjer og reglementet vil kunne medføre de reaksjoner som NKK og NKKs regelverk foreskriver.

signatur